

平成27年4月1日

社会福祉法人江刺寿生会 次世代支援対策 行動計画（第4回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成32年 3月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：男性の育児休業取得を促進するための制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成27年 4月～ 制度に関するパンフレットを作成、社員に配布

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を平成28年 3月以降実施する。

<対策>

- 平成27年 5月～ 検討会の設置
- 平成27年12月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 平成28年 2月～ 参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討